

Градско веће, на основу члана 2. став 1. тачка 33. а у вези члана 35. Одлуке о Градском већу („Службени лист града Крагујевца“, број 22/08 и 15/09) на седници одржаној дана 29.01.2010. године донело је

## **О Д Л У К У** **о смањењу броја запослених у локалној администрацији**

### I

У циљу примене Закона о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији ("Службени гласник Републике Србије" број 104/09) приступа се поступку рационализације, смањењем броја запослених у органима Града, стручним и посебним службама органа Града, као и установама које се финансирају из буџета Града ( у даљем тексту : локална администрација ) и то :

- Градским управама града Крагујевца,
- Секретаријату за послове Скупштине града Крагујевца,
- Секретаријату за послове Градског већа,
- Секретаријату за послове Заштитника грађана,
- Секретаријату за послове Градског јавног првобранилаштва,
- Агенцији за одржавање, обезбеђење и пружање услуга,
- Народном музеју,
- Дому омладине " Крагујевац ",
- Књажевско српском театру,
- Позоришту за децу,
- Народној библиотеци " Вук Караџић ",
- Спомен парку " Крагујевачки октобар ",
- Центру за неговање традиционалне културе " Абрашевић ",
- Заводу за заштиту споменика културе,
- Историјском архиву "Шумадија",
- Градској туристичкој организацији града Крагујевца.

### II

У локалној администрацији града Крагујевца, који по последњем попису становништва има 189.126 становника (од којих 13.324 расељена лица) у радном односу је укупно 1082 запослена и то : 794 у органима Града, стручним и посебним службама града Крагујевца (772 на неодређено време и 22 на одређено време) и 288 запослених у установама које се финансирају из буџета Града.

### III

Смањење броја запослених у локалној администрацији ( у даљем тексту : рационализација ), до законом опредељеног броја извршиће се у фазама и то :

- престанком радног односа у локалној администрацији, уз исплату законом утврђених отпремнина запосленима за чијим радом престане потреба након доношења акта о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места ( I фаза ) и
- преузимањем запослених и наставком рада код других послодаваца код којих постоји потреба за обављањем послова ( првенствено услужног карактера које по актима који су на снази обавља око 100 ) које након извршених организационих промена више неће обављати локална администрација ( II фаза ).

Под пословима из става 1. алинеја 2. овог поглавља, не подразумевају се послови из изворног делокруга локалне самоуправе, као ни послови поверени јединици локалне самоуправе од стране Републике Србије.

Друга фаза рационализације извршиће се уз ангажовање органа Града.

#### IV

Обавезују се руководиоци локалне администрације (начелници градских управа, секретари секретаријата, директор агенције, директори установа) да најкасније до 12. 03. 2010. године :

- изврше организационе промене, уз сагледавање обима послова, броја извршилаца потребног за стручно, ефикасно и економично обављање послова и донесу акте о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у организационим јединицама којима руководе и
- акте о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места из става 1. алинеја 1. овог поглавља, доставе на сагласност Градском већу, односно органу надлежном за давање сагласности.

Обавезују се руководиоци локалне администрације да организационе промене и доношења аката из става 1. овог поглавља, врше :

- поштујући принцип да се послови из делокруга надлежности организационе целине којом руководе морају обавити на стручан, ефикасан и економичан начин, уз максимално смањење трошкова,
- узимају у обзир изјашњења запослених који су се добровољно пријавили за престанак радног односа уз исплату отпремнине,
- сагледавајући потребу за даљим ангажовањем запослених на одређено време, као и запослених на неодређено време, који у 2010. години испуњавају један од услова за остваривање права на старосну пензију или ће у 2010. години имати две године до испуњења једног од услова за старосну пензију,
- узимајући у обзир досадашњи рад и резултате рада, поштовање радне дисциплине, као и личне и материјалне прилике сваког запосленог чији се рад анализира и вреднује.

На основу непосредног изјашњавања запослених у локалној администрацији - путем анкете спроведене у периоду од 30. децембра 2009. године до 15. јануара 2010. године за добровољни престанак радног односа изјаснило се 87 запослених у локалној администрацији и то : 63 у органима Града, стручним и посебним службама органа Града и 24 у установама које се финансирају из буџета Града, за чије отпремнине је потребно обезбедити средства у висини од око 46 000 000, 00 ( четрдестшест милиона ) динара.

#### V

Полазећи од обима активности које треба да буду спроведене :

- доношење аката о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места,
- израде програма рационализације,
- обавештавање Националне службе за запошљавање о броју и структури запослених за чијим радом престаје потреба,
- спровођења још једног анкетања запослених,
- обезбеђења финансијских средстава за исплату отпремнина запосленим за чијим радом престаје потреба,
- доношење других неопходних аката од стране органа Града везаних за проналажење других послодаваца код којих би запослени за чијим радом престаје потреба наставили

даље радно ангажовање, као и друге активности неопходне за реализацију Закона о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији ( " Службени гласник Републике Србије " број 104/09 ), Закона о радним односима у државним органима, Закона о раду и ове Одлуке,

прва фаза рационализације, биће завршена најкасније до 31. марта 2010. године, а друга фаза до 30. априла 2010. године.

## VI

Средства за исплату отпремнина запосленима у локалној администрацији за чијим радом престаје потреба, планирана су Одлуком о буџету града Крагујевца за 2010 . годину ("Службени лист града Крагујевца ", број 38/09 ) и то за запослене у:

- органима Града, стручним и посебним службама града Крагујевца у оквиру раздела 4 – Градска управа за финансије, функција 130 – Опште услуге, економска класификација 414 – Социјална давања запосленима,
- установама које се финансирају из буџета Града у оквиру раздела 11 – Градска управа за образовање, културу, информисање, спорт и омладину, Глава 11.2 – Култура, Функција 820 – Услуге културе – Индиректни корисници, економска класификација 414 – Социјална давања запосленима.

Обавезују се руководиоци локалне администрације из поглавља IV ове Одлуке, да Градском већу најкасније до 26. фебруара 2010. године доставе извештај о броју, квалификационој структури, годинама стажа, просеку плате за период од три претходна месеца и другим подацима запослених за чијим радом престаје потреба, а који су неопходни за спровођење поступка рационализације и обезбеђење финансијских средстава за исплату отпремнина.

Обавезује се Градска управа за финансије, да предузме све неопходне активности на обезбеђењу финансијских средстава за исплату отпремнина запосленим за чијим радом престаје потреба, како би се припадајуће отпремнине исплатиле најкасније до 31. марта 2010. године, када би престао и радни однос запосленима за чијим радом је престала потреба.

## VII

Уколико се у поступку организационих промена и сагледавања начина обављања послова у погледу стручности, ефикасности и економичности, као и потребе обављања нових послова за која је установљена належност локалне администрације ступањем на снагу нових Закона ( планирање и изградња, комунална полиција, елементарне непогоде и др. ) уочи потреба, за повећањем броја извршилаца на одређеном радном месту, односно за систематизовањем нових радних места на којима би послове обављала лица одређене квалификационе структуре која није заступљена у организационој целини у којој се врше организационе промене или је заступљена, али са мањим бројем извршилаца од неопходног броја, руководиоца локалне администрације, обавезан је да након завршетка I фазе рационализације достави Градском већу, односно органу надлежном за давање сагласности, посебан извештај који обавезно садржи :

- број и опис нових радних места чије се систематизовање предлаже у новој организационој шеми јединице локалне администрације,
- број и квалификациону структуру запослених за чијим радом постоји потреба,
- предлог начина попуњавања нових радних места и време у коме би попуњавање било неопходно извршити.

У случају да извештај из става 1. овог поглавља садржи предлог да се попуњавање радних места врши новим запошљавањем, Градско веће, односно орган надлежан за давање сагласности, ће усвојити извештај, само под условом, да се финансирање новог запошљавања обезбеђује из сопствених извора, односно из сопствених прихода, у складу са Законом, изузев када се ради о попуњавању радних места, за

којима је потреба настала установљавањем нових надлежности локалне самоуправе, након доношења нових закона.

## VIII

Ову Одлуку објавити у "Службеном листу града Крагујевца".

Град Крагујевац  
Градско веће  
Број : 020-18/10-V  
Датум : 29.01.2010. године  
К р а г у ј е в а ц

**ПРЕДСЕДНИК,**  
**Верољуб Стевановић, с.р.**

## Образложење

Правни основ за доношење Одлуке о смањењу броја запослених у локалној администрацији ( у даљем тексту : Одлука ) садржан је у одредбама члана 2. став 1. тачка 33. а у вези члана 35. Одлуке о Градском већу („Службени лист града Крагујевца“, број 22/08 и 15/09) којима је утврђено да Градско веће обавља друге послове у складу са законом, као и да доноси одлуке којима на општи начин уређује поједина питања из делокруга своје надлежности.

Разлог за доношење ове Одлуке садржан је у обавези јединице локалне самоуправе да у складу са одредбама Закона о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији ("Службени гласник Републике Србије " број 104/09 ) изврши рационализацију броја запослених у органима Града, стручним и посебним службама органа Града, као и установама које се финансирају из буџета Града.

Овом Одлуком одређен је начин, поступак и рокови, у којима треба предузети мере и активности на смањењу броја запослених у локалној администрацији, како на град Крагујевац, не би биле примењене санкције, утврђене Законом за непоступање по његовим одредбама, које се односе на смањење или укидање трансферних средстава из буџета Републике Србије, а које би довело до немогућности функционисања и рада локалне самоуправе на обављању послова из делокруга изворне, односно поверене надлежности.

Град Крагујевац, као јединица локалне самоуправе, врло озбиљно приступа реализацији обавеза утврђених наведеним Законом, с тим што је активности везане за испуњење законске обавезе започела одмах, након ступања на снагу Закона о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији ("Службени гласник Републике Србије " број 104/09 ) на тај начин што су руководиоци локалне администрације, по налогу Градоначелника града Крагујевца, у периоду од 25 децембра 2009. године до 15. јануара 2010. године спровели анкетаирање запослених заинтересованих за добровољни престанак радног односа уз исплату отпремнина у складу са Законом, а доношење ове Одлуке је само наставак започетог процеса извршавања обавезе утврђене Законом.

Треба напоменути чињеницу да је Народна скупштина Републике Србије, Закон о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији ("Службени гласник Републике Србије " број 104/09 ) усвојила на седници одржаној 11. децембра 2009. године, да је објављен 16. децембра 2009. године, ступио на снагу 17. децембра 2009. године, тако да су објективне околности условиле немогућност поступања по одредбама закона које се односе на рокове, а узимајући у обзир првенствено:

- да се ради о веома осетљивом питању везаном за престанак радног односа одређеног броја запослених за чијим радом престаје потреба у локалној администрацији, као и обавези града Крагујевца, као одговорној јединици локалне самоуправе да предузме активности на проналажењу послодаваца код којих би запослени за чијим радом престаје потреба наставили даље радно ангажовање, уколико се не одлуче за одлазак у старосну пензију или за остваривање права код Националне службе за запошљавање\*,
- да у поступку смањења броја запослених треба предузети читав низ претходних радњи, као што је сагледавање потреба и постојећих кадрова, израда неопходних аката уз поштовање законске процедуре за њихово доношење, обезбеђење финансијских средстава за припадајуће отпремнине,
- да још увек нису донета сва акта утврђена Законом о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији ("Службени гласник Републике Србије " број 104/09) на основу којих јединице локалне самоуправе треба да реализују своје обавезе.

Такође, треба истаћи да су рокови и обавезе у овој Одлуци одређени уз сагледавање најкраћег времена потребног за реализацију претходних активности везаних за доношење аката о смањењу броја запослених у локалној администрацији и других неопходних аката органа Града, проналажење послодаваца који би радно ангажовали запослене за чијим радом престаје потреба, као и обезбеђивању финансијских средстава за исплату припадајућих отпремнина. У поступку рационализације број запослених у локалној администрацији требао би да буде мањи за 160 запослених.