

Република Србија
Град Крагујевац
Градско веће
Број: 101-3/11-V
Датум: 19.12. 2011.године
КРАГУЈЕВАЦ

ГРАД КРАГУЈЕВАЦ
СКУПШТИНА

Президијум	19 DEC 2011		
Органи			
I	101-4		

СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА
-за Председника Скупштине града Крагујевца-

У складу са чланом 65. став 2. Пословника Скупштине града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца" број 18/08) достављамо Вам, како би уврстили у дневни ред наредне седнице Скупштине града Крагујевца

- Предлог одлуке о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2012. годину

Уколико у дневни ред седнице Скупштине града Крагујевца уврстите Предлог одлуке о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2012. годину, за представника предлагача на седници Скупштине града Крагујевца, Градско веће одредило је г-дина Зорана Кузмановића, начелника Градске управе за привредне ресурсе.


ПРЕДСЕДНИК,
Верољуб Стевановић

Градско веће, на основу члана 46. став 1. тачка 1. у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије" бр.129/07), члана 38. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца" бр. 18/08 , 10/09 и 10/11), члана 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца" бр. 22/08, 15/09 и 14/11), члана 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца" бр. 22/08 , 15/09 и 14/11) и члана 30. став 7. Пословника о раду Градског већа ("Службени лист града Крагујевца" бр.22/09–пречишћен текст и 15/11), на седници одржаној дана 19. децембра 2011.године, доноси

З А К Љ У Ч А К

о утврђивању Предлога одлуке о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2012. годину

I Утврђује се Предлог одлуке о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2012. годину.

II Упућује се Предлог одлуке о о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2012. годину, Скупштини града на разматрање и одлучивање.

III За представника предлагача на седници Скупштине града Крагујевца одређује се Зоран Кузмановић, начелник Градске управе за привредне ресурсе.

**Град Крагујевац
Градско веће
Број: 101-3/11-V
У Крагујевцу, 19. децембра 2011.године**

**Председник,
Верољуб Стевановић, с.р.**

О б р а з л о ж е њ е

Правни основ за доношење Закључка о утврђивању Предлога одлуке о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2012. годину (у даљем тексту: Закључак) садржан је у одредбама члана 46. став 1. тачка 1. у вези члана 66. став 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије" бр. 129/07), члана 38. став 1. тачка 1. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца" бр.18/08 , 10/09 и 10/11), члана 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Градском већу ("Службени лист града Крагујевца" бр. 22/08 , 15/09 и 14/11) и члана 30. став 7. Пословника о раду Градског већа ("Службени лист града Крагујевца" бр. 22/09 – пречишћен текст и 15/11), којима је утврђено да је Градско веће предлагач одлука које доноси Скупштина града Крагујевца, као и да закључком одлучује о процедуралним питањима, о прихватању предлога, односно нацрта аката.

Разлог за доношење овог закључка процедуралног је карактера и основ је за упућивање Предлога одлуке о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2012. годину, Скупштини града на разматрање и одлучивање.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД КРАГУЈЕВАЦ
Градска управа за привредне ресурсе
Број: IX - 838 /11
Дана: 12. децембар 2011. године
Крагујевац

ГРАДСКОМ ВЕЋУ
- Председнику -

Предмет: Нацрт Одлуке о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2012. годину.

Градска управа за привредне ресурсе на основу члана 44. тачка 1 Статута града Крагујевца ("Сл. лист града Крагујевца", бр.18/08, 10/09 и 10/11) и члана 3. тачка 1. Одлуке о Градским управама ("Сл. лист града Крагујевца", бр.22/08, 31/09, 5/10 и 26/11), израдила је:

Нацрт Одлуке о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2012. годину.

Овај Нацрт Одлуке у складу је са законом и правно – технички је усаглашен.

Уз Нацрт Одлуке достављамо мишљење Локалног савета за запошљавање за територију града Крагујевца.

Уколико Градско веће у дневни ред седнице уврсти, Нацрт Одлуке о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца за 2012. годину, известилац на седници Градског већа биће Зоран Кузмановић, Начелник Градске управе за привредне ресурсе.

НАЧЕЛНИК,

Зоран Кузмановић, с.р.

Скупштина града Крагујевца, на основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10), поглавља III1 тачка 2. Националног акционог плана запошљавања за 2012. годину ("Службени гласник РС", број 79/11), члана 20. тачка 9. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 129/07) и члана 16. тачка 9. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца", број 18/08, 10/09 и 10/11), на седници одржаној _____ 2011. године, донела је

ОДЛУКУ
о усвајању Локалног акционог плана запошљавања града Крагујевца
за 2012. годину.

Члан 1.

Усваја се Локални акциони план запошљавања града Крагујевца за 2012. годину, који је саставни део ове одлуке.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Крагујевца".

СКУПШТИНА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА

Број:
У Крагујевцу, 2011. године

ПРЕДСЕДНИК,

Саша Миленић

Образложење

Правни основ за доношење ове Одлуке садржан је у члану 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10), којима је прописано да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу локалног савета, усвојити Локални акциони план запошљавања и да Локални акциони план мора бити у сагласности са Акционим планом и покрајинским акционим планом, поглављу III1 тачка 2. Националног акционог плана запошљавања ("Службени гласник РС", број 79/11), којим је као приоритет утврђена децентрализација и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања, члана 20. тачка 9. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 129/07) члана 16. тачка 9. Статута града Крагујевца ("Службени лист града Крагујевца, број 18/08, 10/09 и 10/11), којима је прописано да општина, преко својих органа, у складу са Уставом и законом, доноси програме и спроводи пројекте локалног економског развоја и стара се у унапређењу општег оквира за привређивање и јединици локалне самоуправе.

Разлог за доношење ове Одлуке садржан је у обавези и потреби града Крагујевца да Локални акционим планом запошљавања постави принципе ради остварења општих и посебних циљева у области активне политике запошљавања на територији локалне заједнице, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2012. годину ("Службени гласник РС", број 79/11). Локални акциони план запошљавања је предуслов за конкурисање за средстава од Националне службе за запошљавање, у циљу реализације активних мера политике запошљавања.

Локални савет за запошљавање за територију града Крагујевца Закључком број 060-440-IX од 09. децембра 2011. године, дао је позитивно мишљење на овај План.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА КРАГУЈЕВЦА ЗА 2012. ГОДИНУ

ГРАД КРАГУЈЕВАЦ

Децембар 2011.

САДРЖАЈ:

1. Увод
2. Анализа стања у локалној заједници
 - 2.1. Анализа локалне економске ситуације
 - 2.2. Подаци о привредној активности и спољнотрговинској размени по секторима
 - 2.3. Пословно окружење и инвестиције
 - 2.4. Стране директне инвестиције
 - 2.5. Постојање стратегије развоја
3. Демографске карактеристике града и округа
4. Незапосленост – анализа тржишта рада
 - 4.1. Кретање незапослености у последњих 10 година
 - 4.2. Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)
 - 4.3. Вишкови и корисници новчане накнаде
5. Стање образовања
 - 5.1. Прва техничка школа
 - 5.2. Друга техничка школа
 - 5.3. Трговинско-угоститељска школа «Тоза Драговић»
 - 5.4. Политехничка школа – Крагујевац
6. SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада
7. Утврђивање циљева и приоритета
8. Основни циљеви ЛАПЗ-а града Крагујевца
9. Програми и мере активне политике запошљавања
 - 9.1. Подршка активној политици запошљавања уз поштовање принципа једнаких услова за све у циљу повећавања степена запослености
 - 9.2. Подршка промоцији и успостављању механизма доживотног учења-програми обука за развој и унапређење знања и вештина незапослених, запослених и послодаваца
 - 9.3. Подршка развоју нових знања и вештина као подршка увођењу нових технологија и истраживања
 - 9.4. Програми и мере града Крагујевца
 - 9.5. Програми и мере БСЦ-а који су започети или су у току
 - 9.6. Програми и мере у циљу подршке запошљавања Градске управе за здравство, социјалну политику и друштвену бригу о деци
10. Циљна група – ко је укључен?
11. Ризици за реализацију ЛАПЗ-А
12. Извори финансирања
 - 12.1. Локална финансијска средства
 - 12.2. Подршка из других извора
 - 12.3. Други фондови чија се средства могу користити
13. Носиоци послова реализације ЛАПЗ

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања (у даљем тексту ЛАПЗ), израђен је по методологији Министарства економије и регионалног развоја, на бази Приручника за израду ЛАПЗ-а, а у складу са Националним акционим планом запошљавања (НАПЗ) за 2012. годину («Сл. гласник РС» 79/11) и Националном стратегијом запошљавања за период 2011. – 2012. година.

Методологија израде састоји се из шест корака:

- Први корак : Идентификација проблема
- Други корак: Утврђивање циљева и приоритета
- Трећи корак: Планирање програма и мера активне политике запошљавања
- Четврти корак: Извори финансирања
- Пети корак: Праћење и оцена ефеката
- Шести корак: Попуњавање табеле приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ

Општи циљ ЛАПЗ-а је повећање запослености и то кроз:

1. Подстицање децентрализације и развој регионалне и локалне политике запошљавања и то кроз: пружање техничке подршке развоју локалне политике запошљавања, подршку изради локалних акционих планова запошљавања и изградњи партнерстава на локалном нивоу; подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање;
2. Субвенције за запошљавање послодавцима (доделу субвенција послодавцима за отварање нових радних места)
3. Подршку samozapošljavanju (подстицање samozapošljavanja, социјалног предузетништва и задругарства);
4. Јавне радове (укључивање, пре свега, теже запошљивих група лица).

2. АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

2.1. Анализа локалне економске ситуације

Кључни показатељи економске ситуације односе се на стање привреде и развијеност округа односно локалне заједнице.

Релативни ниво привредне активности мерене преко вредности бруто домаћег производа (у даљем тексту: БДП) по глави становника, и промене активности мерене преко индекса раста БДП по глави становника (последњи објављен податак Републичког завода за статистику).

Табела 1 - Структура народног дохотка по облицима својине, 2005.

	Општина (€)*	Структура нар. дохотка у општини (%)	Структура нар. дохотка у округу (%)	Структура нар. дохотка у Србији (%)
Укупно	158.232.783	100	100	100
Приватна својина	укупно	101.459.691	73,76	75,66
	предузећа	70.332.746	39,02	52,59
	газдинства и радње	31.126.945	19,67	23,07
Друштвена својина	22.810.964	14,42	9,27	3,23
Задружна својина	1.110.107	0,70	0,41	0,68
Мешовита својина	13.170.040	8,32	6,41	6,56
Државна својина	19.681.980	12,44	10,14	13,88

1. * средњи курс НБС 31.12.2005. - 1€ = 85.5 рсд

Међутим, од 2005. године у Републици Србији се не мери овај индикатор, већ је, као алтернатива, преузет један од такође често примењиваних индикатора, тзв. економски агрегат.

Економски агрегат се израчунава из производа укупног броја запослених у граду Крагујевцу и просечне бруто зараде по једном запосленом. Он је збирни показатељ јер даје заједничку вредност приказану у еврима, која представља резултат економске активности града.

Табела 2 - Преглед економског агрегата града Крагујевца

	Укупан број запослених	Просечна бруто зарада (ЕУР*)	Економски агрегат		Индекс раста зарада у односу на претходну годину
			Укупно (ЕУР)	Индекс у односу на претходну годину	
2005.	53 985	273	14 737 905	101.8	106.6
2006.	49 015	330	16 174 950	109.7	120.9
2007.	49 044	417	20 451 348	126.4	126.4
2008.	45 265	480	21 727 200	106.2	115.1
2009.	41 192	439	18 083 288	83.2	91.5
2010.	40 037	427	17 095 799	94.5	97.2

Извор: Републички завод за статистику

Табела 3 - Преглед економског агрегата Републике Србије

	Укупан број запослених	Просечна бруто зарада (ЕУР*)	Економски агрегат		Индекс раста зарада у односу на претходну годину
			Укупно (ЕУР)	Индекс у односу на претходну годину	
2005.	2 068 964	308	637 240 912	109.8	108.8
2006.	2 025 627	377	763 661 379	119.8	122.4
2007.	2 002 344	484	969 134 496	126.9	128.4
2008.	1 999 476	516	1 031 729 616	106.5	106.6
2009.	1 889 085	460	868 979 100	84.2	89.1
2010.	1 795 775	462	829 648 050	95.5	100.4

Извор: Републички завод за статистику

Економски агрегат града Крагујевца у својој апсолутној вредности има константан раст од 2005. до 2008.године, док у 2009. и 2010. години економски агрегат је у паду. У 2009. години он је за 17% мањи у односу на 2008. годину, а у 2010. г. за 4.5% мањи него у 2009.г. Највећи раст економског агрегата у односу на претходну годину присутан је у 2007.години. и на нивоу града Крагујевца и на нивоу Републике Србије.

2.2. Подаци о привредној активности и спољнотрговинској размени по секторима

Табела 4 - Спољнотрговинска размена са иностранством на територији града Крагујевца за период јануар-децембар 2011. г. по делатностима у УСД

Група/сектор	Назив групе/сектора	Увоз	Извоз
00000	Непозната делатност	34	8,303
19300	Непозната делатност	2,982	0
27100	Непозната делатност	1,992	0
нема	Непозната делатност	552,826	32,800
	Непозната делатност	8,132	0
0000	Непознат подсектор	565,966	41,103
01110	Гајење жита и других усева и засада	502,055	953,661
01121	Гајење поврћа, цвећа и украсног билја	1,428,885	239,055
01131	Производња воћа	33,929	196,376
01210	Узгој говеда, производња млека	32,326	133,036
01240	Узгој живине	0	5,958
01250	Узгој осталих животиња	92,336	19,805
0101	Пољопривреда	2,089,531	1,547,891
02010	Узгој и искоришћавање шума	0	288,802

0102	Шумарство	0	288,802
10201	Вађење и брикетирање мрког угља	3,757,987	6,082
11102	Вађење природног гаса	5,187	611
0301	Вађење енергетских сировина	3,763,174	6,693
14110	Вађење камена за грађевинарство	38,463	0
14120	Вађење кречњака, сировог гипса и креде	599,594	0
14210	Вађење шљунка и песка	22,956	986
14300	Вађење хемијских минерала и ђубрива	0	5,576
14402	Производња остале соли	0	1,614
14500	Вађење осталих руда и камена	75,380	93
0302	Вађење осталих сировина и материјала	736,393	8,269
15110	Производња и обрада животињског меса	895	0
15130	Прерада животињског и живинског меса	119,568	9,231
15310	Прерада и конзервирање кромпира	27,182	0
15320	Производња сокова од воћа и поврћа	0	1,020
15330	Прерада, конзервирање осталог воћа и поврћа	651,170	1,993,476
15410	Производња сирових уља и масти	9,302	0
15510	Производња млечних производа	0	658,491
15610	Производња млинских производа	0	1,025,904
15710	Производња готове хране за узгој животиња	3,140	114,302
15720	Производња готове хране за кућне љубимце	0	109,348
15821	Производња кекса	0	12,599
15822	Производ. осталих конзервисаних производа	160	62,017
15841	Производ. чоколаде и чоколадних производа	50,734	0
15842	Производ. осталих кондиторских производа	525	24,814
15860	Прерада чаја и кафе	3,820	0
15870	Производња зачина и других додатака	0	37,663
15890	Производња осталих прехранбених производа	69,210	84,002
15910	Производња дестилованих алкохолних пића	0	339,998
15982	Производња освежавајућих пића	0	1,388
0401	Производња прехранбених производа, пића	935,706	4,474,253
17110	Припрема и предење влакана памучног типа	95,396	3,031
17120	Припрема и предење влакана вуненог типа	10,447	0
17150	Припрема и предење свиле	527,565	0
17160	Производња конца за шивење	127,089	362
17210	Производња тканина памучног типа	236,916	31,850
17220	Производња тканина вуненог типа	40,125	0
17240	Производња тканина свиленог типа	712,318	3,526
17250	Производња осталих текстилних тканина	41,238	0
17401	Производња рубља за домаћинство	707,831	10,493
17402	Производња тешке конфекције	572,504	94,256
17404	Производња ост. готових текстилних предмета	158,396	18,540
17510	Производња тепиха и прекривача за под	609,600	7,031
17520	Производња ужади, канапа, мрежа и слично	597,794	265,064
17540	Производња осталих текстилних предмета	6,840,200	144,600
17600	Производња плетених и кукичаних тканина	359,074	0
17710	Производња плетених и кукичаних чарапа	102,596	188,994
17720	Производња плетених и кукичаних пуловера	1,877	3,141
18210	Производња радне одеће	12,760	1,218
18220	Производња остале спољне одеће	145,327	505,261
18230	Производња рубља	259,874	41,153
18240	Производња ост. одевних предмета и прибора	2,036,107	234,124
18300	Производња крзна и производа од крзна	2,121	0

0402	Производња текстила и текстилних производа	14,197,155	1,552,644
19100	Штављење и дорада коже	17,548	0
19200	Производња предмета од коже	35,004	925
19301	Производња кожне обуће	9,668	22,488
19302	Производња обуће од пластичних маса	4,904	3,001
19303	Производња гумене обуће	9,546	35,080
0403	Прерада коже и производња предмета од коже	76,670	61,494
20101	Производња резане грађе	220,379	98,923
20200	Производња плоча и табли од дрвета	769,404	170,525
20300	Производња грађевинске столарије	293,850	366,214
20400	Производња амбалаже од дрвета	9,322	42,842
20510	Производња осталих производа од дрвета	84,249	31,380
20521	Производња предмета од плуте	46,491	10,421
20522	Производња предмета од сламе и слично	61,457	0
0404	Прерада дрвета и производи од дрвета	1,485,152	720,305
21120	Производња папира и картона	705,579	17,675
21210	Производња таласастог папира и амбалаже	139,757	105,662
21220	Производња предмета за домаћинство и сл.	477,771	181,988
21230	Конфекционирање папира	8,011	17,054
21240	Производња зидних тапета	88,052	200
21250	Производња осталих предмета од папира	46,373	94,027
22150	Остала издавачка делатност	333	3,607
22210	Штампање новина	0	11,237
22220	Штампање, на другом месту непоменуто	101,733	509,429
0405	Производња целулозе, папира и производа	1,567,609	940,879
23201	Производња деривата нафте	1,061,382	294,454
23202	Производња битуменских материјала	1,895	8,483
23300	Припремање нуклеарног горива	320,269	0
0406	Производња кокса, деривата нафте и нукл.	1,383,546	302,937
24110	Производња индустријских гасова	38,963	0
24120	Производња боја и пигмената	41,099	7,749
24130	Производња осталих неорганских хемикалија	1,662,546	222,599
24140	Производња осталих органских хемикалија	255,865	19,640
24150	Производња вестачких ђубрива, азотних јед.	401,026	240,500
24160	Производ. пластичних маса, примарни облици	1,661,468	9,522
24170	Производ. синтет. каучука, примарни облици	844,562	0
24200	Производња хемикалија за пољопривреду	18,205,470	1,376,668
24300	Производња боја, лакова и слично	5,956,889	458,926
24410	Производња фармацеутских сировина	1,197	1,764
24420	Производња фармацеутских препарата	350,183	6,975
24510	Производња сапуна и сличних препарата	432,515	27,615
24520	Производња тоалетних препарата	382,455	2,334
24620	Производња туткала и желатина	260,057	22,343
24640	Производња фотографског материјала	16,132	1,423
24650	Производња готових неснимљених медија	230	0
24660	Производња осталих хемијских производа	989,403	64,159
0407	Производња хемикалија, хемијских произв	31,500,060	2,462,217
25110	Производња гума за возила	4,890,199	117,705
25130	Производња осталих производа од гуме	2,257,788	2,004,180
25210	Производ. плоча и сл. од пластичних маса	2,451,510	283,717
25220	Производња амбалаже од пластичних маса	599,617	456,083
25230	Производња предмета за грађевинарство	168,402	251,497
25240	Производња ост. производа од пласт. маса	2,098,122	710,304

0408	Производња производа од гуме и производ	12,465,638	3,823,486
26120	Обликовање и обрада равног стакла	532,096	10,719
26131	Производња амбалажног стакла	459,281	5,396
26132	Производња осталог шупљег стакла	7,473	0
26150	Производња и обрада осталог стакла	627,429	1,948
26210	Производ. керамичких предм. за домаћинство	163,284	5,750
26220	Производња керамичких санитарних уређаја	3,705	8,128
26230	Производња керамичких изолатора и прибора	617,762	2,135
26240	Производња осталих техничких производа	967	6,704
26250	Производња осталих керамичких производа	113,298	0
26260	Производ. ватросталних керамичких произв.	163,177	9,205
26400	Производња опеке, црепа и сл. од глине	0	4,089
26510	Производња цемента	34,674	0
26610	Производња производа од бетона	5,233	1,187
26650	Производ. влакнастих зацементираних произв.	3,032	0
26700	Сечење, обликовање и обрада камена	972,546	586,624
26810	Производња брусних производа	148,367	0
26820	Производња производа од азбеста и слично	202,606	13,215
0409	Производња производа од осталих неметала	4,054,930	655,100
27102	Производња челика	3,845,472	23,927
27220	Производња цеви од челика	1,196,570	543,652
27320	Хладно ваљање узаних трака	350,497	0
27330	Хладно обликовање профила	826,568	4,251
27340	Вучење жице	427,596	2,719
27422	Производња алуминијума	47,035	592,883
27423	Прерада алуминијума	742,162	16,888
27434	Прерада цинка	8,038	0
27435	Производња калаја	0	56,092
27436	Прерада калаја	18	0
27441	Производња бакра	24	0
27442	Прерада бакра	123,082	3,942
27453	Производња осталих обојених метала	293	0
27454	Прерада осталих обојених метала	5,202	0
27510	Ливење гвожђа	3,002,167	3,972,720
27520	Ливење челика	614,659	3,490
27540	Ливење осталих обојених метала	299,647	564,982
28110	Производња металних конструкција, делова	2,889,695	699,092
28120	Производ. металних производа за грађевинар.	442,242	135,241
28210	Производња цистерни, резервоара и судова	180,111	55,330
28220	Производња котлова и радијатора	34,409	156,984
28300	Производња парних котлова	1,281	0
28610	Производња сечива	202,630	34,123
28620	Производња алата	4,863,708	7,776,732
28630	Производња брава и окова	2,501,784	86,424
28720	Производња амбалаже од лакних метала	6,326	0
28730	Производња жичаних производа	919,275	362,156
28740	Производња везних елемената, ланаца и сл.	1,264,161	53,927
28750	Производња осталих металних производа	258,181	1,670,749
0410	Производња основних метала и стандардни	25,052,833	16,816,304
29110	Производња мотора и турбина, осим за возила	343,114	918
29120	Производња пумпи и компресора	1,633,787	287,312
29130	Производња славина и вентила	444,981	107,835
29140	Производња лежајева, зупчаника и слично	1,097,038	475,044

29210	Производња индустријских пећи и горионика	21,560	6,083
29220	Производња уређаја за дизање и преношење	2,466,886	4,891,380
29230	Производ. расхладне опреме, осим за домаћ.	2,189,458	216,358
29240	Производња осталих машина опште намене	2,064,541	2,817,704
29310	Производња трактора за пољопривреду	158,761	0
29320	Производ. осталих машина за пољопривреду	3,338,856	589,034
29400	Производња алатних машина	4,823,322	4,906,895
29520	Производ. машина за руднике, грађевинарство	834,872	7,418,032
29530	Производ. машина за индустрију хране, пића	51,548	403,544
29540	Производња машина за индуст. текстила, коже	1,017,631	1,116,815
29550	Производња машина за индустрију папира	58,804	14,265
29560	Произв. ост. машина за специјалне намене	394,173	845,752
29600	Производња оружја и муниције	20,140	2,994,805
29710	Производ. електрич. апарата за домаћинство	815,975	182,082
29720	Производ. неелектричних апарата за домаћ.	30,968	22,007
0411	Производња машина и уређаја, на другом	21,806,415	27,295,865
30020	Производња рачунских и рачунарских машина	124,351	32,216
31100	Производња електричних мотора, генератора	917,330	115,894
31200	Производ. опреме за дистрибуцију ел. енергију	1,577,096	184,479
31300	Производња изоловане жице и каблова	1,899,225	628,087
31400	Производња акумулатора, ћелија и батерија	331,828	24,186
31500	Производ. сијалица и уређаја за осветљавање	1,413,711	297,679
31610	Производња ел. опреме за моторе и возила	3,507,530	57,994
31621	Производња угљено-графитних производа	6,029	9,804
31622	Производња ост. електроинсталационог мат.	71,273	2,153
32100	Производња електронских компоненти	3,689,416	64,925
32200	Производња ТВ и радио-предајника	91,272	0
32300	Производња ТВ, радио-пријемника	147,542	104,561
33102	Производ. ортопедских апарата и ост. опреме	2,349,039	323,464
33200	Производ. мерних и сл. инструмен. и апарата	5,665,078	2,253,094
33400	Производ. оптичких инструм. и фотог. опреме	46,395	6,910
33500	Производња сатова и часовника	87,125	2,427
0412	Производња електричних и оптичких уређаја	21,924,240	4,107,873
34101	Производња мотора за моторна возила	10,208,312	274,144
34102	Производња камиона и специјалних возила	18,768,467	1,243,352
34103	Производња аутомобила	14,272,688	24,498,077
34104	Производња трактора, осим за пољопривреду	666,425	86,474
34200	Производња каросерија, приколица и слично	821,488	2,377,405
34300	Производња делова и прибора за возила	37,132,532	2,444,035
35201	Производња шинских возила	241	295,018
35300	Производ. ваздушних и свемирских летилица	134,590	0
35410	Производња мотоцикала	166,707	0
35420	Производња бицикала	14,611	0
35430	Производња средстава за превоз инвалида	5,823	0
0413	Производња саобраћајних средстава	82,191,884	31,218,505
36110	Производња столица и седишта	7,070,782	15,767,875
36120	Производња намештаја за канцеларије	19,960	12,345
36140	Производња осталог намештаја	1,575,037	19,085,217
36150	Производња мадраца	1,075	0
36220	Производња накита и сличних предмета	39,549	2,608
36400	Производња предмета за спортске потребе	52,356	11,455
36500	Производња игара и играчака	93,049	9,808
36620	Производња метли и четака	16,306	45,468

36632	Производња сунцобрана и кишобрана	65,411	30,411
36633	Производња осталих разноврсних производа	96,825	108,897
37100	Рециклаза металних отпадака и остатака	78,153	4,366,197
37200	Рециклаза неметалних отпадака и остатака	1,108	0
0414	Прерађивачка индустрија, на другом месту непоменуто	9,109,611	39,440,281
	Укупно	234,906,513	135,764,901

Извор: Регионална привредна комора Крагујевац

У структури спољнотрговинске размене града Крагујевац, како у погледу увоза тако и извоза, доминира прерађивачка индустрија.

2.3. Пословно окружење и инвестиције

Табела 5 – Преглед броја предузећа у Крагујевцу за период 2004 – 2010. године

Редни број	Година	Број привредних друштава
1	2004.	1150
2	2005.	1232
3	2006.	1184
4	2007.	1218
5	2008.	1382
6	2009.	1298
7	2010.	1765

Извор: Агенције за привредне регистре

У периоду од 2004. до 2008. године (пет година) присутан је пораст броја предузећа (на бази података Народне банке Србије по завршним рачунима). Растући тренд је присутан готово у свим посматраним годинама изузимајући 2006, када је дошло до значајног пада броја привредних субјеката у односу на претходну годину. Интересантно је да је и у години снажне економске кризе – 2008.г. дошло до раста броја привредних друштава – предузећа. Незнатан пад броја предузећа забележен је у 2009. години, али то је и даље друга најбоља вредност рачунајући податке за посматрани период. У 2010. години по завршном рачуну забележен је пораст броја активних предузећа на 1.765.

Табела 6 – Преглед броја активних предузетника у Крагујевцу

Редни број	Година	Број активних предузетника
1	2009.	6.062
2	2010.	6.121
3	2011.	5.956

Извор: Агенција за привредне регистре

Табела 7. - Преглед приватизованих предузећа (извор – www.priv.rs Агенција за приватизацију)

Назив	Делатност	Број запослених	Модел приватизације	Година приватизације
Ортопедија	Производња ортопедских помагала	59	аукцијски	2002.
Кошутњак	Прерада дрвета	132	аукцијски	2003.
Ремонт	Аутосервис	115	аукцијски	2003.
Сцена	Музичко сценске делатности	6	аукцијски	2003.
ПКБ транспорт	Транспорт	88	аукцијски	2003.
Азма	Производња антизвучног И изолационог материјала	177	аукцијски	2004.
Застава Шпед	Транспорт	27	аукцијски	2005.
Застава Хидроелектране	Производња мини хидроелектрана	1	лицитација	2005.
Застава Југо спорт	Дорада и преправка аутомоблиа	18	лицитација	2005.
Застава алати	Производња специјалних алата	390	аукцијски	2005.
Предузеће за путеве “Крагујевац”	Изградња путева	463	тендерски	2005.
Застава Ковачница	Производња отковака И делова за индустрију	597	аукцијски	2005.
Елвод	Производња опреме за дистрибуцију ел.енергије	257	аукцијски	2005.
Застава промет Крагујевац	Промет и одржавање возила и оружја	368	аукцијски	2006.
„22. Децембар” Холдинг	Производња конфекције	786	аукцијски	2006.
Застава Тапацирница	Производња опреме за ентеријер возила	259	аукцијски	2006.
Застава Реомат	Прикупљање секундарних сировина	63	лицитација	2006.
Кожа - ЦО	Производно прометна делатност	23	аукцијски	2006.
Пролетер	Специјална возила и издувни системи	125	јавно прикупљање понуда	2006.
Застава машине	Производња машина	161	аукцијски	2006.
Кожа	Трговина	13	аукцијски	2006.
Застава процесна опрема	Производња опреме	115	аукцијски	2007.
Млекара “Младост”	Производња млека и млечних производа	149	аукцијски	2007.
Светлост	Новинско издавачка делатност	39	аукцијски	2007.
Викторија	Трговина на велико грађев. материјалом	10	аукцијски	2007.
Филип Кљајић (Ф.К.)-део, Фабрика машина, алата и аутоделова	Машине, алати и аутоделови	148	лицитација	2007.
Фабрика складишних и транспортних система(део Ф.К.)	Складишни и транспортни системи	98	лицитација	2007.

ТП „Србија”	Трговина	641	аукцијски	2007.
Ветеринарска станица Крагујевац	Ветеринарска делатност	35	аукцијски	2007.
Фабрика ситних ланаца (део Ф.К.)	Производња моторних ланаца	263	лицитација	2008.
Фабрика крупних ланаца (део Ф.К.)	Производња индустријских ланаца	266	лицитација	2008.
Застава стан сервис	Одржавање станова	11	аукцијски	2008.
Градски дом	Трговина	71	аукцијски	2008.
Партизан	Прерада коже	178	аукцијски	2008.
Диорк	Производња конфекције	415	аукцијски	2009.
Унионинвест	Постављање електричних инсталација и опреме	13	аукцијски	2010.

Табела 8 - Преглед предузећа у стечају (извор – www.priv.rs Агенција за приватизацију)

Назив	Делатност
Агросеме промет	Трговина на велико цвећем и растињем
Филлип Кљајић	Производња везних елемената ланаца
Агросеме	Трговина на велико хемијским производима
Сипро	Остала трговина на велико
Застава транспорт	Превоз робе у друм. саобраћају
Стечајна маса ДП Собовица	Узгој говеда и произв. млека
Црвена звезда	Производња и обрада животињског меса
ПКБ Крагујевац	Трговина на велико осталом храном

Табела 9 - Преглед предузећа у ликвидацији (извор – www.priv.rs Агенција за приватизацију)

Назив	Делатност	Метод
ДП Тргоцентар	Трговина	
Маркетинг СД Раднички	Трговина	

2.4. Стране директне инвестиције у граду

Табела 10 - Преглед страних директних инвестиција (СДИ) у граду (у еурима) у периоду 2005 – 2010.

Земља инвеститора	СДИ у новцу	СДИ укупно
Италија	201 040 000	201 040 000
Израел	4 000 000	4 000 000
Аустрија	3 431 400	3 431 400
Словенија	5 719 000	5 719 000
Бугарска	4 803 000	4 803 000
Норвешка	4 529 000	4 529 000
Грчка	8 640 000	8 640 000
Немачка	844 000	844 000
Хрватска	1 925 000	1 925 000

Извор: Локална самоуправа

Табела 11 - Преглед СДИ по секторима (у еурима) у периоду 2005 -2010.

Сектор привреде	СДИ у новцу	СДИ укупно
Пољопривреда, шумарство и водопривреда		
Рибарство		
Вађење руда и камена		
Прерађивачка индустрија	217 708 000	217 708 000
Производња ел. енергије, гаса и воде		
Грађевинарство	8 640 000	8 640 000
Трговина на велико и мало, оправка	7 431 400	7 431 400
Хотели и ресторани		
Саобраћај, складиштење и везе	112 000	112 000
Финансијске институције	1 040 000	1 040 000
Послови са некретнинама, изнајмљивање		
Делатност државних органа		
Образовање		
Здравство и социјална заштита		

Табела 12 - Листа СДИ у граду (у еурима) у периоду 2005 – 2010.

Компанија	Држава	Сектор	Врста инвестиције	Износ инвестиције
Фиат / ФАС	Италија	Прерађивачка индустрија	Греенфиелд/бровнфиелд	200 000 000
Плаза Центерс	Израел	Трговина	Греенфиелд	4 000 000
Супернова	Аустрија	Трговина	Греенфиелд	3 431 400
Униор Цомпонентс	Словенија	Прерађивачка индустрија	Бровнфиелд	4 916 000
Застава Ковачница	Бугарска	Прерађивачка индустрија	Бровнфиелд	4 803 000
Застава Машине	Норвешка	Прерађивачка индустрија	Бровнфиелд	4 529 000
Глобал Голд Цолони	Грчка	Грађевинарство	Греенфиелд	3 000 000
Глобал Блуе Цолони	Грчка	Грађевинарство	Греенфиелд	5 640 000
Застава Шпед	Словенија	Саобраћај	Приватизација	112 000
Застава Тапацирница	Словенија	Прерађивачка индустрија	Приватизација	691 000
Застава Реомат	Немачка	Прерађивачка индустрија	Приватизација	844 000
Пролетер	Хрватска	Прерађивачка индустрија	Приватизација	1 925 000
Делта Генерали	Италија	Финансијско посредовање	Греенфиелд	1 040 000

Закупнина земљишта намењеног изградњи стамбених, пословних и мешовитих објеката

Право на умањење излицитираног износа закупнине остварује се у зависности од броја запослених радника, а према цени радног места:

1. Од 5 до 19 запослених - 2.000 ЕУР по запосленом, односно радном месту.
2. Од 20 до 50 запослених - 2.500 ЕУР по запосленом, односно радном месту.
3. Од 51 до 200 запослених - 5.000 ЕУР по запосленом, односно радном месту.
4. Преко 200 запослених - 7.000 ЕУР по запосленом, односно по радном месту.
5. За преко 20 запослених - 15.000 ЕУР по запосленом, за делатност ИТ решења и производе софтверског инжењеринга (722).
6. Стране компаније које на територији града Крагујевца граде - пословно седиште за територију Републике Србије или шире, имају право на умањење закупа, тј. право на заштићену цену од 10.0000 Еура по 1 ха, али само за површину до 1 ха уз услов да имају преко 20 запослених.

По обрачуну остварених умањења, најнижи износ закупнине по 1 ару, не може бити мањи од 100 ЕУР (1м² = 1 ЕУРО), без обзира на зону у којој се земљиште налази.

Осим производних делатности право на умањење лицитираног износа закупнине имају и "ИТ решења и производи Софтверског инжењеринга (722)"

Накнада за уређење земљишта:

Код изградње породичног, вишепородичног стамбеног или пословног простора (појам изградње подразумева извођење грађевинских радова - изградња, доградња, надградња), висина накнаде се утврђује према Табели 15. као збир примарних и секундарних улагања, према зонама у €

ЗОНА	Примарна улагања по м ² објекта	Секундарна улагања по м ²			
		Стамбено породично 200м ²	Стамбено вишепородично	Пословни простор	Додатно комунално опремање блока
ЕКСТРА	10	27	40	60	50
I ЗОНА	10	16	30	50	30
II ЗОНА	10	14	27	40	30
III ЗОНА	10	13	24	35	30
IV ЗОНА	6	4	10	10	5
V ЗОНА	6	0	8	4	0

Табела 13 – Висина накнаде за уређење земљишта код изградње стамбеног или пословног простора

1бод=1 ЕУР

Листа усвојених урбанистичких планова са називом који се односе на индустријске зоне:

1. ПДР радне зоне "22.децембар"
2. ПДР индустријске зоне Корман поље
3. ПДР индустријске зоне Сервис – I део
4. ПДР Сервис II – II фаза
5. ПДР зоне пословања на углу улице Саве Ковачевића и Миодрага Влајића Шуке
6. ПДР радне зоне Петровац
7. ПДР радне зоне Црвена звезда
8. ПДР пословне зоне Денино брдо
9. ПДР зоне пословања дуж трасе аутопута локација Сервис II (синтезна фаза)
10. ПДР радне зоне и зоне пословања Корићани
11. ПДР зоне пословања Ракаљ

2.5. Постојање стратегије развоја

Град Крагујевац има усвојен читав низ секторских стратегија и акционих планова и учествовао је у изради регионалног «кровног» стратешког документа». Релевантни планови и стратегије су:

1. Стратешки план локалног економског развоја града Крагујевца за период 2007-2011. године («Сл. лист града Крагујевца» бр. 14/06)
 2. Стратегија развоја социјалне заштите града Крагујевца за период 2010-2013. године («Сл. лист града Крагујевца» бр. 41/09)
 3. Стратегија развоја грађанског сектора и филантропије града Крагујевца («Сл. лист града Крагујевца» бр. 32/10)
 4. Локални еколошки акциони план града Крагујевца («Сл. лист града Крагујевца» бр. 23/10) и
 5. Стратегија одрживог развоја региона Шумадије и Поморавља за период 2012-2022. година
- У завршној фази – пред усвајање је израда секторске стратегије развоја саобраћаја, као и свеобухватне стратегије одрживог развоја града Крагујевца, која би сублимирала све секторске стратегије.

3. Демографске карактеристике града и округа

Табела 14 - Процењени број становника по Месним заједницама

	Укупно пописана лица	Укупан број становника	Лица у иностранству	Укупан број домаћинстава	Укупан број станова
К р а г у ј е в а ц	188 809	177 468	4 405	59 344	78 069
Ацине Ливаде	51	51	–	22	76
Баљковац	631	620	8	149	296
Ботуње	690	671	19	245	370
Букоровац	224	218	6	97	243
Велика Сугубина	234	224	–	93	230
Велике Пчелице	533	492	13	222	395
Велики Шењ	331	331	–	88	149
Вињиште	378	374	4	142	275
Влакча	683	592	87	198	413
Голочело	521	519	3	164	253
Горња Сабанта	728	710	11	256	422
Горње Грбице	233	225	5	68	108
Горње Јарушице	598	564	18	148	219
Горње Комарице	241	238	3	118	320
Грошница	1 393	1 371	15	398	599
Десиминовац	1 655	1 596	59	442	608
Дивостин	411	411	–	136	225
Добрача	425	423	3	134	328
Доња Сабанта	584	544	39	199	447
Доње Грбице	510	504	3	151	256
Доње Комарице	576	414	81	227	355
Драгобраћа	1 207	1 130	49	345	502
Драча	924	911	13	302	526
Дреновац	341	319	12	106	222
Каменица	385	381	3	125	258
Кормано	652	633	19	249	375
Котрача	138	137	3	68	130
Крагујевац град	157 483	147 281	3 675	50 150	60 798
Житовац	12 287	12 297	11	396	891

Лужнице	1 027	983	41	302	423
Љубичевац	46	43	–	28	73
Мала Врбица	205	201	3	62	110
Мали Шењ	89	89	–	34	63
Маршић	269	259	10	94	184
Маслошево	453	425	27	198	199
Миронић	87	87	–	30	59
Нови Милановац	410	404	4	120	197
Опорница	599	592	7	89	279
Пајазитово	198	186	11	65	130
Поскурице	508	507	-	142	251
Прекопеча	90	89	≤3	27	56
Рамаћа	322	320	≤3	126	378
Ресник	1096	1076	19	357	769
Рогојевац	397	397	-	113	231
Страгари	884	778	15	271	565
Трешњевак	15	15	-	9	82
Трмбас	820	811	9	247	304
Угљаревац	135	129	6	36	68
Цветојевац	847	833	9	271	393
Церовац	936	904	24	253	403
Чумић	1517	1449	43	427	723
Шљивовац	430	415	≤3	137	203
Нераспоређено	2038	2038	-	-	975

4. Незапосленост – анализа тржишта рада

4.1. Кретање незапослености у последњих 10 година

Табела 15 - Незапосленост – структура

Година	Укупн о	Први пут траже запослење		Без квалификаци ја		Жене		На 1000 становн ика	Стопа незапослен ости
		укупн о	%	укупн о	%	укупн о	%		
2001.	19704	13295	67,5	6053	30,7	11692	59,3	109	26,2

2002.	23592	14625	62	7527	31,9	13615	57,7	134	30,6
2003.	25195	15118	60	8104	32,2	14213	56,4	143	32,9
2004.	21351	13509	63,3	6046	28,3	12405	58,1	149	27,4
2005.	23514	13127	55,8	7651	32,5	13412	57	134	30,3
2006.	24298	12579	51,8	8235	33,9	14385	59,2	139	33,1
2007.	25020	11552	46,2	8361	33,4	14406	57,6	143	33,8
2008.	23711	10410	43,9	7952	33,5	13658	57,6	136	34,4
2009.	23517	11499	48,9	7395	31,4	13517	57,5	133	36,3
2010.	21660	11529	53,2	6313	29,1	12246	56,5	122	35,1
Октобар 2011.	22.251	11567	47,5	6261	28,1	12454	56	125,7	37,3

Извор: Републички завод за статистику, НСЗ

Табела 16 - Старосна и полна структура незапослених лица

Године старости	Укупно	22,251
	Жене	12,454
15-19	Укупно	557
	Жене	243
20-24	Укупно	2,308
	Жене	1,160
25-29	Укупно	3,100
	Жене	1,777
30-34	Укупно	2,672
	Жене	1,627
35-39	Укупно	2,468
	Жене	1,535
40-44	Укупно	2,412
	Жене	1,517
45-49	Укупно	2,589
	Жене	1,606
50-54	Укупно	2,904
	Жене	1,655
55-59	Укупно	2,576
	Жене	1,232
60-65	Укупно	665
	Жене	102

Табела 17 - Структура према дужини чекања на запослење

Дужина тражења посла	Укупно	22,251
	Жене	12,454
До 3 месеца	Укупно	2,224
	Жене	1,076
3-6 месеци	Укупно	1,676
	Жене	821
6-9 месеци	Укупно	1,731
	Жене	819
9-12 месеци	Укупно	2,064
	Жене	959
1-2 године	Укупно	3,174
	Жене	1,696
2-3 године	Укупно	2,058
	Жене	1,210
3-5 године	Укупно	3,389
	Жене	1,892
5-8 година	Укупно	1,965
	Жене	1,195
8-10 година	Укупно	1,229
	Жене	715
Преко 10 година	Укупно	2,741
	Жене	2,071

Степен стручне спреме	Укупно	22,251
	Жене	12,454
I	Укупно	4,403
	Жене	2,597
II	Укупно	1,858
	Жене	920
III	Укупно	5,911
	Жене	2,922

Табела 18 -
Квалификациона и полна
структура
незапослених

IV	Укупно	6,591
	Жене	4,163
V	Укупно	623
	Жене	109
VI	Укупно	1,248
	Жене	711
VII-1	Укупно	1,596
	Жене	1,018
VII-2	Укупно	21
	Жене	14
VIII	Укупно	0
	Жене	0

4.2. Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

Програми и мере активне политике запошљавања усмерени ка незапосленим лицима из категорије теже запошљивих, представљају мере којима се подстиче равноправнији положај тих лица на тржишту рада, те теже запошљива лица имају приоритет код укључивања у поједине мере. У складу са Законом под теже запошљивим лицима сматрају се незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

У 2012. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања, а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2012. годину («Сл. гласник РС» 79/11) и Националном стратегијом запошљавања за период 2011. – 2012. године, су: дугорочно незапослена лица односно лица која су незапослена дуже од 12 месеци, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, посебно млади до 30 година живота, старији од 50 година живота, жене и рурално становништво, вишак запослених, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији.

НВО Викторија

1. НВО Викторија је иницијатор Јавних радова у Србији кроз програм ЕАР-а. Већ 6 година кроз Јавне радове врши запошљавање хронично незапослених лица.

Циљне групе су: социјално угрожено становништво, избегла и интерно расељена лица, жене, Роми, особе са инвалидитетом и старији из градског и сеоског подручја.

Добровољно радно ангажовање је облик социјалне помоћи коју остварују радно способна лица у стању социјалне потребе која су сагласна да се добровољно радно ангажују у јавним предузећима, установама, месним заједницама и др.

Пројекат „Асистент у настави” је реализован у партнерству Града Крагујевца, Центра за социјални рад „Солидарност”, Министарства просвета РС и Фонда за отворено друштво и има за циљ да обезбеди стручно-педагошку подршку школама кроз спровођење допунских и додатних наставних програма намењених деци из маргинализованих група и деци која имају изражену потребу за посебном подршком у развијању својих талената и вештина.

Служба за интегрисану негу и помоћ у кући основана је 2002.године, у оквиру Пројекта „Подршка реформи политике заштите старих лица у Србији” који је подржало Министарство рада и социјалне политике РС, Министарство здравља РС, Министарство иностраних послова Италије, НВО „Прогетто Свилуппо”. Пројекат су партнерски реализовали град Крагујевац, Центар за социјални рад, Дом здравља и Геронтолошки центар.

Табела 19 - ОСИ према стручној спреми

Стручна спрема	укупно	жене
I степен стручне спреме	379	153
II степен стручне спреме	219	108
III степен стручне спреме	322	143
IV степен стручне спреме	147	70
V степен стручне спреме	46	10
VI-1 степен стручне спреме	16	4
VI-2 степен стручне спреме		
VII-1 степен стручне спреме	12	6
VII-2 степен стручне спреме		
VIII степен стручне спреме		
УКУПНО:	1141	494

Табела 20 - ОСИ према дужини тражења посла

Дужина тражења посла	укупно	жене
до 3 месеца	54	18
3 до 6 месеци	49	16
6 до 9 месеци	46	11
9 до 12 месеци	54	19
1 до 2 године	92	44
2 до 3 године	113	57
3 до 5 година	190	77
5 до 8 година	130	54
8 до 10 година	143	58
преко 10 година	270	140
УКУПНО:	1141	494

Табела 21 - ОСИ према годинама старости

Године старости	укупно	жене
-----------------	--------	------

15-19 година	20	7
20-24 године	83	32
25-29 година	68	23
30-34 године	95	40
35-39 година	106	52
40-44 године	134	53
45-49 година	129	75
50-54 године	186	88
55-59 година	252	121
60-64 године	68	3
65 и више година	-	-
УКУПНО:	1141	494

4.3. Вишкови и корисници новчане накнаде

Табела 22 - Запосленост

Извештајни период	Број запослених*	Број пољопривредних осигураника**	Број тражилца запослења		Број незапослених - активних		Стопа незапослености	
			На крају године	Период јануар-јун	На крају године	Период јануар-јун	годишња	јун
2007.	49044	`	25601	25636	25020	24012	33,78	`
2008.	45265	`	24361	25385	23711	24792	34,38	`
2009.	41192	март 3.069	24567	26005	23445	25104	36,27	`
2010.	40037	јун 2.922	23474	25410	21660	23760	35,10	37,07

5. Стање образовања

5.1 Прва техничка школа

У процесу ванредног образовања Прва техничка школа врши преквалификацију и доквалификацију за сва занимања за која је школа верификована на сва четири подручја рада (електротехника, грађевинарство и геодезија, хемија, неметали и графичарство и пољопривреда, производња и прерада хране).

Школа такође пружа услуге специјалистичког образовања на два образовна профила.

5.2. Друга техничка школа

Центар за континуирано образовање одраслих је специјализована организационо наставна целина за стручно образовање, оспособљавање и обуку одраслих формирана у Другој техничкој школи.

Друга техничка школа, као Регионални центар за континуирано образовање одраслих, располаже припремљеним кадром за рад са одраслима и по програмској оријентацији и целокупној организацији и реализацији наставе Центар представља средину за учење потпуно прилагођену потребама учења одраслих људи.

У оквиру своје основне делатности Друга техничка школа образује следеће профиле: машинство и обрада метала, шумарство и обрада дрвета, саобраћај, грађевинарство, хемија, неметали и графичарство, производња и прерада хране, текстилство, пољопривреда, личне услуге, информатичка обука, економија, право и администрација.

5.3. Трговинско-угоститељска школа "Тоза Драговић"

Стручна школа верификована од стране Министарства просвете за образовање редовних и ванредних ученика у три подручја рада: трговина, туризам и угоститељство, личне услуге и текстилство. Образовни профили у трогодишњим занимањима су: трговац, конобар, кувар, посластичар, конфекционар-кројач, женски и мушки фризер, у четворогодишњим занимањима су: туристички техничар, трговински техничар, угоститељски техничар, кулинарски техничар, техничар - моделар одеће и конфекцијски техничар.

Истовремено са редовним школовањем Министарство просвете сваке школске године одобрава упис око 400 ванредних ученика ради преквалификације, доквалификације и специјализације у струци за оне образовне профиле за које школа има верификацију.

5.4. Политехничка школа – Крагујевац

Политехничка школа у Крагујевцу је школа са богатом традицијом техничког образовања кадрова. Пратећи технолошки развој и потребе индустрије стручно оспособљавала кадрове за коришћење модерних технологија. Данас, школа образује ученике трећег и четвртог степена у подручју рада машинство и обрада метала, саобраћај и електротехнике.

Школа организује и преквалификације и доквалификације (III и IV степен), специјализације (V степен за одређена занимања), као и специјалистичке обуке у трајању од 3 до 6 месеци. Поред тога, реализовано је и низ основних информатичких обука, као и низ обука у сарадњи са невладиним сектором од којих би напоменула укључивање Рома у средње образовање и Каријерно вођење.

6. SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

SWOT анализа

Процена нивоа ризика и потенцијала на тржишту рада

S – снаге	W – слабости
<p>1. Постојање стратегије развоја:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Стратегија одрживог развоја Града Крагујевца, у фази усвајања - Стратегија одрживог развоја Шумадије и Поморавља 2011–2021, усвојена - Стратешки план локалног економског развоја града Крагујевца 2007-2011, усвојен - Локални акциони план за младе, усвојен - Локални еколошки акциони план града Крагујевца 2010-2014, усвојен - Стратегија развоја цивилног друштва, усвојена - Стратегија развоја социјалне заштите 2010-2013, усвојена. <p>5. Ниво развијености приватног сектора</p> <ul style="list-style-type: none"> - Удео приватног сектора у БДП је задовољавајући ка тенденцијом раста - Пораст учешћа приватног сектора у БДП - Пораст броја приватних послодаваца - Близина главних путних праваца. <p>6. Конкурентске предности локалне заједнице</p> <ul style="list-style-type: none"> - Индустијска традиција - Расположива радна снага различитих профила - Адекватна инфраструктурна опремљеност - Постојеће и нове индустријске зоне - Научно – технолошки парк 	<p>1. Развијеност локалне заједнице и стање привреде</p> <ul style="list-style-type: none"> - Доминантно учешће прерађивачке индустрије у БДП-у - Висок удео запослених у сектору прерађивачке индустрије, око 30% - Од 2008. год. услед Светске економске кризе долази до пораста броја предузећа у процесу стечаја, ликвидације и затворених предузећа <p>5. Ниво развијености приватног сектора</p> <ul style="list-style-type: none"> - Присутан недостатак средстава за инвестирање у приватном сектору. - Локално тржиште је неразвијено за апсорпцију свих врста производа и услуга - Највећи број послодаваца у приватном сектору ради у сектору трговине и прерађивачке индустрије - Новооснована приватна предузећа покривају најпре сектор прерађивачке индустрије и услуга <p>6. Конкурентност локалне заједнице</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Недостају управљачке вештине у пословном и јавном сектору 2. Недостатак материјално-техничких средстава за савремену наставу 3. Недостатак специфичних људских ресурса у сектору образовања 4. Недовољна повезаност привреде и образовања, Националне службе за запошљавање и образовања, 5. Неразвијена привреда - слабе могућности запошљавања високообразованог кадра 6. Непостојање визије потреба образовних профила

<p>- Бизнес иновациони центар</p> <p>- Образовна структура становништва изнад републичког просека (у погледу писмености и броја високообразовних кадрова)</p> <p>- Програм омладинског/ђачког предузетништва</p> <p>- Локална коалиција и савет особа са инвалидитетом (ОСИ)</p> <p>- Искуство свих актера (средње стручне школе, НВО, национална служба, град, РЕДА, БСЦ) у реализацији програма обуке незапослених и програма запошљавања/самозапошљавања</p> <p>-Центар за континуирано образовање</p> <p>-Локални савет за запошљавање града Крагујевца од 2005. год.</p>	<p>7. Неуслађеност потреба привреде са образовним профилима</p> <p>8. Ниска мобилност радне снаге</p> <p>9. Ниже бруто и нето зараде у односу на републички просек</p> <p>10. Ниско учешће радне снаге у радно способном становништву</p> <p>11. Висока стопа незапослености</p> <p>12. Присутна дугорочна незапосленост, а нарочито дугорочна незапосленост младих људи</p> <p>13. Велики број младих људи ради у сивој економији</p> <p>14. Недостатак практичних знања по завршеној школи</p> <p>15. Недовољна развијеност синдиката (у погледу услуга)</p> <p>16. Недовољан број институција које штите незапослене</p> <p>Друго:</p> <p>1. Недовољна укљученост рањивих група (млади, Роми, сеоска популација, инвалиди и др.) у процес запошљавања</p> <p>2. Негативни ставови становништва према предузетништву</p> <p>3. Људски ресурси неупознати са новим технологијама</p> <p>4. Предрасуде становништва у погледу рада у приватном сектору</p>
<p>О – шансе</p>	<p>Т – опасности</p>
<p>1. Доношење стратегије развоја региона Шумадије и Поморавља</p> <p>2. Смањење стопа пореза и доприноса на плате;</p> <p>3. Издвајање већих средстава за мере активне политике запошљавања</p> <p>4. Развој пословних и индустријских зона за привлачење домаћих и страних инвестиција</p> <p>5. Искоришћавање међународних фондова за регионални развој - подизање свести о могућим фондовима, помоћ при изради добрих пројеката за финансирање</p> <p>6. Формирање тима за израду пројеката (мултисекторски тим за израду пројеката)</p> <p>7. Повезивање образовања и привреде</p> <p>8. Пораст БДП због доласка ФИАТ-а. Такође висина БДП-а у вези је и са стањем у пољопривреди</p>	<p>1. Пораст инфлације</p> <p>2. Спорост државе у прилагођавању захтевима ЕУ регулативе и др.</p> <p>3. Пад просечних зарада</p> <p>4. Раст каматних стопа</p> <p>5. Недовољна заступљеност нових технологија и њихова висока цена</p> <p>6. Повећање трошкова школовања, што ће утицати на смањење броја висококвалификоване радне снаге</p> <p>7. Смањење јавне администрације, што ће утицати на смењење броја радних места и повећан број оптуштања</p> <p>8. Пропадање бројних фирми у приватном сектору, због лошег</p>

<ol style="list-style-type: none"> 9. Очекивани пораст просечне месечне зараде 10. Процедуре за пословање се поједностављују, али нису сасвим поједностављене 11. Развија се инфраструктура за развој бизниса 12. Присуство страног капитала и страних инвестиција и отварање нових радних места 13. Може се очекивати благи развој пољопривреде и нова радна места у овом сектору 14. Евидентира се развој приватног сектора, али уз ограничење у честом затварању новоотворених фирми 15. Јачање сектора услуга 16. Стратешки оквири постоје – донети одговарајући стратешки документи и акциони планови на националном, регионалном нивоу и локалном нивоу 17. Мере активне политике запошљавања (прва шанса и слични програми) 18. Развој нових програма обуке и дообуке у складу са потребама тржишта рада 19. Грантови за самозапошљавање 20. Дугорочни развојни програми за подршку постојеће привреде 21. Развој кластера 22. Асистент у настави и асистент за предузетништво – развој специјализованог програма обуке 23. Већа спрега између привредних субјеката и школских установа 24. Анализа захтева из привреде 25. Унапређење предузетничких знања 26. Промоција предузетништва 27. Додатна настава – секције у основним и средњим школама у области предузетништва, чиме би се допринело решавању проблема незапослености професора 28. Награђивање најбољих предузетничких идеја 29. Сарадња са НВО сектором 30. Програми које подржава ЕУ у области предузетништва 31. Увођење предмета предузетништво у 	<p>пословања, што ће довести до нових отпуштања</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Недостатак повољних кредита 10. Државни буџет више оријентисан социјално него развојно 11. Још увек присутна економска криза у земљи 12. Смањење субвенција државе приватном сектору 13. Спора реформа формалног образовања 14. Недовољна информисаност у погледу коришћења средстава из фондова ЕУ 15. Неповећење младих и страх од запошљавања у приватном сектору 16. Није донет закон о синдикатима
--	---

<p>свим средњим стручним школама, као изборног предмета, кроз реформу образовних планова</p> <p>32. Даљи развој организације цивилног друштва и њихово умрежавање са локалним стејхолдерима</p> <p>33. Развој програма обуке наставног кадра из области предузетништва</p> <p>34. Већа присутност инспекције рада у привреди и њихова сарадња са синдикатима и НВО</p>	
--	--

7. Утврђивање циљева и приоритета

Националним акционим планом запошљавања за 2012. годину дефинисани су следећи циљеви:

1. подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања;
2. унапређење квалитета радне снаге;
3. усклађивање понуде и тражње на тржишту рада и подстицање отварања нових радних места;
4. унапређење институција тржишта
5. подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивањ осетљивих група.

8. Основни циљеви ЛАПЗ-а града Крагујевца

1. Повећање запослености
 - 1.1. Одрживо повећање запослености, нарочито у приватном сектору
 - 1.2 Стварање услова за запошљавање младих
 - 1.3 Јачање социјалног дијалога и улоге Локалног савета за запошљавање и социјално-економског савета
 - 1.5 Смањење сиве економије
2. Улагање у људски капитал
 - 2.1 Подршка даљој реформи система средњег стручног образовања, успостављање система образовања одраслих и успостављање система кратких обука на тржишту рада
 - 2.2 Јачање материјално-техничких и људских ресурса Универзитета, средњих стручних школа, НВО сектора и других испоручилаца обуке у погледу одговора на потребе тржишта рада
 - 2.3 Јачање каријерног вођења и саветовања и практичне наставе у средњим школама и факултетима
3. Социјална инклузија.
 - 3.1 Подстицање запошљивости и запошљавања теже упосливих лица (жене, Роми, ОСИ, и дугорочно незапослених лица)
 - 3.2 Психосоцијална подршка у процесу запошљавања осетљивих категорија незапослених лица
 - 3.3 Дизајнирање и унапређење мера социјалне заштите које подржавају активне мере запошљавања

9. Програми и мере активне политике запошљавања

Мере активне политике запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености, а које се реализују преко Националне службе за запошљавање су:

1. Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места за запошљавање особа са инвалидитетом

Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места, у једнократном износу, може се одобрити послодавцу који запошљава особе са инвалидитетом (у даљем тексту: ОСИ) којима је решењем о процени радне способности утврђен други степен, односно запошљавање под посебним условима. Прилагођавање радног места се односи на техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме, у складу са могућностима и потребама ОСИ.

2. Спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.

Кроз спровођење јавног рада запошљавају се особе са инвалидитетом или се јавни радови спроводе ради пружања персоналне асистенције особама са инвалидитетом.

Послодавца - извођача јавног рада одређује Национална служба на основу јавног конкурса.

Максимална дужина трајања јавног рада је 6 месеци.

3. Спровођење јавних радова за незапослена лица

Јавни радови се спроводе у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

4. Финансирање програма обуке за особе са инвалидитетом за потребе послодаваца

Ова мера подразумева:

- **учешће у финансирању обуке** на захтев послодавца, уколико на евиденцији Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) нема незапослених особа са инвалидитетом у траженом занимању или нема лица која поседују знања и вештине неопходне за рад на слободним пословима и
- **субвенцију** трошкова доприноса за обавезно социјално осигурање за обучене и запослене особе са инвалидитетом, по завршетку обуке.

5. Субвенције за самозапошљавање особа са инвалидитетом

Субвенција за самозапошљавање додељује се **незапосленој особи са инвалидитетом** у циљу обављања новорегистроване делатности.

Уколико се више незапослених особа са инвалидитетом удружи у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остварује право на субвенцију.

6. Субвенција за самозапошљавање незапосленим лицима ромске националности

Субвенција за самозапошљавање додељује се **незапосленом лицу ромске националности**, у циљу обављања новорегистроване делатности.

Уколико се више незапослених лица ромске националности удружи у складу са законом, осим за оснивање задруге, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остварује права на субвенцију.

Рефундација зарада за лица које обављају послове пружања стручне подршке особи/ама са инвалидитетом на радном месту

Програм подразумева рефундацију зараде за лице које обавља послове пружања стручне подршке особи/ама са инвалидитетом на радном месту, кроз саветовање и оспособљавање, услуге асистенције на радном месту, праћење при раду, развој личних метода рада и оцењивање ефикасности, у трајању од 12 месеци.

7. Субвенције послодавцима за отварање нових радних места за запошљавање особа са инвалидитетом

Субвенција за отварање нових радних места, одобрава се, у једнократном износу, послодавцима који отварају нова радна места, ради запошљавања незапослених особа са инвалидитетом пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Субвенције послодавцима за отварање нових радних места за запошљавање незапослених лица ромске националности

Субвенција за отварање нових радних места, у једнократном износу, одобрава се послодавцима који отварају до 19 нових радних места ради запошљавања лица ромске националности, која су пријављена на евиденцију Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба).

Висина субвенције зависи од развијености општине у којој се лица запошљавају.

Програми и мере Регионалне агенције за економски развој Шумадије Поморавља

9.1. Подршка активној политици запошљавања уз поштовање принципа једнаких услова за све у циљу повећавања степена запослености

- Јавни радови
- Подршка запошљавању осетљивих друштвених група (самохрани родитељи, особе са хендикепом,..)
- Стварање мреже центара за радну оријентацију у региону
- Подршка незапосленима при покретању сопственог бизниса (жене, млађи до 35 година)

9. 2. Подршка промоцији и успостављању механизма доживотног учења- програми обука за развој и унапређење знања и вештина незапослених, запослених и послодаваца

- Анализа потреба тржишта рада по знањима и вештинама

- Припрема и имплементација програма обуке уз стицање радног искуства од стране институција за обуку и образовање
- Оснивање Фонда за развој људских ресурса

9.3. Подршка развоју нових знања и вештина као подршка увођењу нових технологија и истраживања

- Подршка предузетништву младих кроз наставак спровођења факултативног предмета „омладинско предузетништво” у средњим школама, као и пројекта «Омладинско предузетништво – партнерство цивилног и јавног сектора»
- Прављење програма подстицајних мера, у циљу охрабтивања МСП да запошљавају високообразоване особе (са магистратима и докторатима)

9.4 Програми и мере града Крагујевца

Градска управа за привреду, спорт и спортску инфраструктуру – Програм за подстицај предузетништва у износу од 3.000.000 динара.

9.5. Програми и мере БСЦ-а који су започети или су у току

1. Донације за самозапошљавање:
 - Економско оснаживање избеглих и расељених лица
 - Подршка женама у агро бизнису
2. Тренинзи пословних вештина
3. Консултанске услуге
4. Микро кредити
5. Пројекат «Омладинско предузетништво – партнерство између цивилног и јавног сектора»
6. Подизање конкурентности постојећих предузећа како би порасла потреба за додатним запошљавањем кроз:
 - Обуке запослених
 - Консалтинг
 - Финансијску подршку (гаранцијске шеме)
 - Програме удруживања
7. Повећање запошљивости незапослених путем:
 - Преквалификације о доквалификације
 - Повезивања образовних институција и бизнис сектора
8. Промоција предузетништва као концепта запошљавања:
 - Планирање и реализовање низа промотивних иницијатива и програма у партнерству са невладиним организацијама у заједници
9. Развој предузетништва младих:
 - Планирање и реализовање низа промотивних иницијатива и програма у партнерству са невладиним организацијама у заједници
10. Финансијска подршка:
 - Донације
 - Кредити (гаранцијске шеме).

9.6. Програми и мере у циљу подршке запошљавања Градске управе за здравство, социјалну политику и друштвену бригу о деци

1. Добровољно радно ангажовање је облик социјалне помоћи коју остварују радно способна лица у стању социјалне потребе која су сагласна да се добровољно радно ангажују у јавним предузећима, установама или месним заједницама.

Добровољним радним ангажовањем се не заснива радни однос, већ је то облик једнократне новчане помоћи којом се незапослено социјално угрожено лице стимулише да својим радом оствари новчану помоћ.

2. Јавни радови се организују у циљу запошљавања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, па је Градска управа за здравство, социјалну политику и друштвену бригу о деци заинтересована да се социјално угрожена радно способна лица ангажују након објављивања јавног позива од стране Националне службе за запошљавање.

3. Персонални асистенти су лица која пружају помоћ особама са инвалидитетом у обављању свакодневних активности, доприносе њиховој социјализацији и укључивању у актуелне друштвене токове.

Стратегијом развоја социјалне заштите града Крагујевца 2010-2013 је предвиђено спровођење и финансирање ове услуге од стране Града у сарадњи са удружењима ОСИ, али и кроз пилот пројекте сервиса персоналних асистената.

Активности Универзитетског центра за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Крагујевцу у вези са Локалним акционим планом запошљавања:

- Промоција Центра, услуга које пружа студентима, програма мобилности студената и програма пракси и стицања практичног искуства – на факултетима у саставу Универзитета у Крагујевцу кроз организацију инфо презентација и инфо штандова на факултетима током године;
- Организација презентација програма студентских размена, стипендија, волонтирања, пракси и мобилности студената током године на факултетима Универзитета у Крагујевцу;
- Организација радионица и семинара из области тражења посла, писања биографије и мотивационих писама, припреме за интервју и сл. током године, како би студенте и дипломце што боље припремили за излазак на тржиште рада;
- Организација програма едукације студентата кроз организацију тренинга и семинара у сарадњи са спољним сарадницима (на теме пословне комуникације, преговарања, ефикасног учења, асертивности и сл.) уз могућност подршке/финансирања таквих програма од стране донатора.
- Организација програма пракси ради стицања практичног искуства за студенте Универзитета у Крагујевцу у компанијама нашег региона током године;
- Организација студентских посета компанијама, као и презентација и предавања које би за студенте нашег универзитета држали руководиоци или запослени у партнерским компанијама;
- Укључивање Центра у различите пројекте намењене повезивању високошколских институција са пословном заједницом током године.

10. Циљна група – ко је укључен?

У 2012. години **теже запошљива лица** која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, вишак запослених, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији. С обзиром на индикаторе и стање на тржишту рада у посебно неповољном положају су и лица која припадају тзв. „рањивим категоријама” у које спадају млади, старији, жене, жртве породичног насиља и трговине људима, корисници материјалног обезбеђења и други. Међутим, ЛАПЗ даје шансу и лицима са добром пословном идејом која желе да започну посао, младима којима је то прво запослење, постојећим привредним субјектима који имају потребу за новим запошљавањем или новим профилима, као и запошљавањем свих категорија незапослених лица посредством организовања јавних радова и др.

11. Ризици за реализацију ЛАПЗ

Основни ризик за реализацију активности ЛАПЗ-а тиче се динамике финансирања истог, а имајући у виду утицај светске економске кризе на стање у републичком и буџетима локалних самоуправа. Потпуно ослањање ЛАПЗ-а на остале изворе финансирања у форми донација и међународних програма такође није могуће, јер је за сваки овакав програм потребно одредити локална средства за суфинансирање.

12. Извори финансирања

Финансирање програма и мера ЛАПЗ у 2012. години ће се обезбедити:

- из средстава локалног буџета;
- из средстава републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање;
- из специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- из средстава иностраних донатора, средстава ЕУ преко фонда претприступног инструмента помоћи (у даљем тексту: ИПА) и
- из других извора.

12.1. Локална финансијска средства

Одлуком о буџету града Крагујевца за 2012. годину средства за ове намене планирана су у следећим делима: Градска управа за здравство, социјалну политику и друштвену бригу о деци, Градска управа за образовање, информисање и културу, Градска управа за просторно планирање, изградњу и заштиту

животне средине, Градска управа за привреду, спорт и спортску инфраструктуру, у делу Програма за подстицај предузетништва.

12.2. Подршка из других извора

Средства републичког буџета која су намењена за реализацију мера ЛАПЗ-а реализоваће се са раздела Министарства економије и регионалног развоја, посредством Националне службе за запошљавање – Филијала Крагујевац.

12.3. Други фондови чија се средства могу користити

Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом
Фонд за запошљавање младих

Средства којима располаже Бизнис старт ап центар Крагујевац на бази започетих пројеката.

Табела 23 - Приоритети, мере и активности за реализацију ЛАПЗ

Мера	Очекивани резултат	Индикатор	Носилац активности	Извор финансирања
Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места за запошљавање особа са инвалидитетом	Повећана запошљивост особа са инвалидитетом.	Број радних места прилагођен ОСИ.	НСЗ	НСЗ
Спровођење јавних радова за особе са инвалидитетом.	Повећана запошљивост особа са инвалидитетом.	Број ОСИ укључен у јавне радове.	НСЗ	НСЗ
Спровођење јавних радова за незапослена лица	Повећано привремено упошљавање незапослених лица.	Број незапослених лица обухваћених јавним радовима.	НСЗ	НСЗ, буџет града
Финансирање програма обуке за особе са инвалидитетом за потребе послодаваца	Већи број особа са инвалидитетом обучен у складу са потребама тржишта рада.	Број ОСИ обухваћен програмима обуке.	НСЗ	НСЗ
Субвенције за самозапошљавање особа са инвалидитетом	Јачање предузетничког духа код ОСИ.	Број ОСИ корисника субвенција за самозапошљавање.	НСЗ	НСЗ, буџет града
Субвенција за самозапошљавање незапосленим лицима ромске националности	Јачање предузетничког духа код Рома.	Број Рома корисника субвенција за самозапошљавање.	НСЗ	НСЗ, буџет града
Рефундација зарада за лица које обављају послове пружања стручне подршке особи/ама са инвалидитетом на радном месту и	Лица обучена, оспособљена и упошљена као персонални асистенти.	Број обухваћених персоналних асистената.	НСЗ, град Крагујевац	НСЗ, буџет града

персонални асистени				
Субвенције послодавцима за отварање нових радних места за запошљавање особа са инвалидитетом	Повећана запошљивост особа са инвалидитетом.	Број послодаваца корисника субвенције.	НСЗ	НСЗ
Подршка незапосленима при покретању сопственог бизниса	Подстицај предузетништву, samozapoшљавању, повећано запошљавање свих категорија незапослених лица.	Број незапослених лица корисника подршке.	НСЗ, град Крагујевац	Буџет града, НСЗ
Подршка запошљавању осетљивих друштвених група (самохрани родитељи, особе са хендикепом,..)	Повећана запошљивост осетљивих друштвених група.	Број запослених пропадника рањивих група	РЕДА	РЕДА
Стварање мреже центара за радну оријентацију у региону	Оснивање и умрежавање Центара за радну оријентацију.	Број и функционалност Центара за радну оријентацију.	РЕДА	РЕДА
Анализа потреба тржишта рада по знањима и вештинама	Сprovedена анализа тржишта рада.	Израђен и верификован документ «Анализа тржишта рада у Крагујевцу».	РЕДА	РЕДА
Оснивање Фонда за развој људских ресурса	Основаан Фонд за развој људских ресурса.	Оснивачка акта Фонда	РЕДА	РЕДА
Подршка предузетништву младих кроз наставак спровођења факултативног предмета „омладинско предузетништво” у средњим школама	Уведено предузетништво као изборни предмет у свим средњим школама и факултетима.	Наставни програми средњих школа и факултета садрже предмет предузетништво.	РЕДА	РЕДА
Прављење програма подстицајних мера, у циљу охрабтивања МСП да запошљавају високо-образоване особе (са	Програм упoшљавања лица са 7/2 и 8. Степенoм стручности.	Припремљен и верификован Програм запошљавања високообразованих кадрoва.	РЕДА	РЕДА

магистратима и докторатима)				
Субвенционисање трошкова превоза послодавцима	Смањење трошкова за послодавце.	Трошкови превоза смањени за 1/3.	град Крагујевац	Буџет града
Суфинансирање активних мера запошљавања које спроводи НСЗ од стране града Крагујевца	Део активних мера НСЗ суфинансиран из локалног буџета.	Активне мере запошљавања суфинансиране у износу од 2.520.000 дин.	град Крагујевац	Буџет града
Добровољно радно ангажовање	Лица у стању социјалне потребе обухваћена овим програмом.	Број лица обухваћених програмом добровољног радног ангажовања.	град Крагујевац	Буџет града
Микрокредити за самозапошљавање	Подршка предузетништву и самозапошљавању.	Број корисника микрокредита.	РЕДА, БСЦ	РЕДА, БСЦ
Тренинзи из пословних вештина и професионална оријентација	Образована, обучена радна снага оспособљена за излазак на тржиште рада.	Број спроведених обука.	РЕДА, БСЦ, Центар за развој каријере Универзитета у Крагујевцу	РЕДА, БСЦ, Центар за развој каријере Универзитета у Крагујевцу

13. Носиоци послова реализације ЛАПЗ

Мере активне политике запошљавања и друге планиране активности, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Министарство економије и регионалног развоја, Национална служба за запошљавање – филијала Крагујевац, локална самоуправа – град Крагујевац и сви социјални партнери активно укључени у процес израде овог документа.